



การดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ปีการศึกษา 2566

โรงเรียนบ้านโป่ง
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 3
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

การดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา พ.ศ.2565 ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อแสดงการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน 5 ด้านประกอบด้วย 1) การวางแผนอัตรากำลังคน 2) การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร 3) ด้านการพัฒนาบุคลากร 4) การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร 5) การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

โรงเรียนบ้านโป่ง ขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องใน การจัดทำเล่มเอกสารแสดงการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีการศึกษา พ.ศ.2566 ของโรงเรียนบ้านโป่ง ให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดีและหวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารฉบับนี้จะเป็นข้อมูลในการวางแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้บรรลุเป้าหมาย อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนบ้านโป่ง

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

1. การวางอัตรากำลังคน
2. การสรรหาและการคัดเลือกบุคลากร การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร
3. กการพัฒนาบุคลากร
4. การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร
5. การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

1. การวางแผนอัตรากำลังคน

| รายการ | วิธีการดำเนินงาน/ผลการดำเนินงาน |
|--|---|
| 1. งานวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง | <p>1. งานวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังคน</p> <p>1.1 จัดทำข้อมูลสารสนเทศด้านอัตรากำลังของสถานศึกษา ทั้งด้านปริมาณและคุณภาพเป็นไปตามหลักเกณฑ์และความต้องการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ข้อมูล 10 มิ.ย. ด้านบุคลากรและจำนวนนักเรียนของสถานศึกษา 2) ข้อมูลด้านวุฒิ วิชาเอกและความสามารถด้านบุคลากร 3) ข้อมูลการเกษียณอายุราชการหรือเกษียณก่อนกำหนด และแนวโน้มการสูญเสียอัตรากำลัง 4) จำนวนชั่วโมงการจัดการเรียนรู้ตามหลักสูตรของสถานศึกษา 5) ข้อมูลพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน 6) ความต้องการครูเพิ่มของสถานศึกษาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ (เท่าจำนวนครูที่ขาด) <p>1.2 จัดทำแผนอัตรากำลังระยะ 1 ปี หรือ 10 ปี โดยมีรายละเอียดความต้องการทั้งด้านปริมาณและความสามารถและวิธีการดำเนินการของสถานศึกษา</p> <p>1.3 เสนอแผนต่อเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาให้ความเห็นชอบ</p> <p>1.4 การวางแผนอัตรากำลังคนในสถานศึกษา</p> <p>1.5 ดำเนินการตามแผนอัตรากำลังโดย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ดำเนินการในส่วนที่เป็นอำนาจของสถานศึกษา 2) การเสนอความต้องการไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา <p><u>ผลการดำเนินงาน</u> ดำเนินการเรียบร้อยตามระยะเวลาที่กำหนด</p> |
| 1.2 งานปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง | <p>2. งานปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง</p> <p>2.1 สํารวจและตรวจสอบตำแหน่งว่างที่จะขอปรับปรุงตำแหน่ง</p> <p>2.2 เสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ให้ความเห็นชอบและอนุมัติ</p> |
| 1.2 งานปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง (ต่อ) | <p><u>ผลการดำเนินงาน</u> อยู่ระหว่างดำเนินการปรับปรุงตำแหน่งจากครูผู้ช่วยเป็นครู จำนวน ...0..... ราย</p> |
| 1.3 งานจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและ | 3. งานจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากร |

| รายการ | วิธีการดำเนินงาน/ผลการดำเนินงาน |
|--|--|
| <p>บุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว</p> | <p>ทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว</p> <p>3.1 สพฐ.แจ้งการจัดสรรอัตราให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา</p> <p>3.2 ตรวจสอบอัตรากำลังที่ได้รับจัดสรร</p> <p>3.3 รวบรวมข้อมูลพนักงานราชการและอัตราจ้างชั่วคราวและข้อมูล 10 มิ.ย. เพื่อประกอบการพิจารณา</p> <p>3.4 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาก่อนการจัดสรรอัตรากำลังพิจารณา</p> <p>3.5 ประชุมคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรอัตรา</p> <p>3.6 เสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณา</p> <p><u>ผลการดำเนินงาน</u> อยู่ระหว่างดำเนินการ</p> |
| <p>1.4 งานบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา</p> | <p>4. งานบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา</p> <p>4.1 สํารวจตำแหน่ง เกษียณอายุราชการปกติ , เกษียณอายุราชการก่อนกำหนด รายงานสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน</p> <p>4.2 จัดทำบัญชีตำแหน่งเกษียณอายุราชการและเกษียณอายุก่อนกำหนด ส่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน</p> <p>4.3 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานแจ้งการจัดสรรอัตราที่ได้รับคืนจากการเกษียณอายุราชการและเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด</p> <p>4.4 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>4.5 เสนอ อ.ก.ค.ศ. ให้ความเห็นชอบและอนุมัติ</p> <p>4.6 รายงานข้อมูลการจัดสรรตามแบบรายงานที่ สพฐ. กำหนด(คปร.รวม/คปร.เกลี่ย)</p> <p>4.7 ส่งคำสั่งกำหนดตำแหน่งกรณีที่ได้รับจัดสรรอัตราเกษียณคืนให้สำนักงานเขตพื้นที่เพื่อปรับปรุงตำแหน่ง</p> |
| <p>1.4 งานบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา (ต่อ)</p> | <p>4.8 ส่งคำสั่งปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้ สพฐ. และแจ้งกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p><u>ผลการดำเนินงาน</u> รอดำเนินการ</p> |

| รายการ | วิธีการดำเนินงาน/ผลการดำเนินงาน |
|--|--|
| <p>1.5 งานบริหารพนักงานราชการหรือลูกจ้างชั่วคราวตามกรอบที่ได้รับจัดสรร</p> | <p>5. งานบริหารพนักงานราชการ/ลูกจ้างชั่วคราวตามกรอบที่ได้รับจัดสรร</p> <p>5.1 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดกรอบพนักงานราชการ/ลูกจ้างชั่วคราว จัดสรรให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา</p> <p>5.2 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรพนักงานราชการ/ลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับจัดสรร</p> <p>5.3 ประชุมคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรอัตราจ้าง</p> <p>5.4 แจ้งสถานศึกษาที่ได้รับจัดสรรพนักงานราชการ/ลูกจ้างชั่วคราว</p> <p><u>ผลการดำเนินงาน</u> รอดำเนินการ</p> |
| <p>1.6 งานเกลี่ยอัตรากำลังโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน</p> | <p>6. งานเกลี่ยอัตรากำลังโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน</p> <p>6.1 วิเคราะห์จำนวนอัตรากำลังตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดโดยใช้ข้อมูล ณ วันที่ 10 มิ.ย. ของทุกปีและนำเสนอผู้บังคับบัญชา</p> <p>6.2 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด</p> <p>6.3 ประชุมคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>6.4 เสนอ อ.ก.ค.ศ.พิจารณาให้ความเห็นชอบ</p> <p>6.5 เสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่อนุมัติ</p> <p>6.6 แจ้งคำสั่งเกลี่ยอัตรากำลังให้สถานศึกษาที่เกี่ยวข้องทราบและแจ้งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทราบ</p> <p><u>ผลการดำเนินงาน</u> อยู่ระหว่างดำเนินการเสนอ อ.ก.ค.ศ. พิจารณาให้ความเห็นชอบและเสนอ เสนอ อ.ก.ค.ศ. อนุมัติ</p> |
| <p>1.7 การจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษาที่จะเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ</p> | <p>7. การจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษาที่จะเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ</p> <p>7.1 สพฐ.แจ้งจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่จะเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ</p> |

| รายการ | วิธีการดำเนินงาน/ผลการดำเนินงาน |
|---|--|
| | <p>7.2 ดำเนินการตรวจสอบอัตราค่าจ้างที่ได้รับจัดสรร</p> <p>7.3 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากันกรองจัดสรรอัตราค่าจ้าง</p> <p>7.4 ประชุมคณะกรรมการพิจารณาอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับจัดสรร และดำเนินการตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด</p> <p>7.5 เสนอ อ.ก.ค.ศ.พิจารณาเห็นชอบและเสนออนุมัติ</p> <p>7.6 รายงานข้อมูลการจัดสรรตามแบบรายงานที่ สพฐ.กำหนด(คปร.รวม/คปร.เกลี่ย)</p> <p>7.7 ออกคำสั่งกำหนดตำแหน่งกรณีที่ได้รับจัดสรรอัตราเกษียณคืน</p> <p><u>ผลการดำเนินการ</u> รอดำเนินการ</p> |
| <p>1.8 การจัดทำรายงานข้อมูลอัตราค่าจ้างคนภาครัฐ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ</p> | <p>8. การจัดทำรายงานข้อมูลอัตราค่าจ้างคนภาครัฐ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ</p> <p>8.1 เมื่อได้รับแจ้งจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานดำเนินการสำรวจข้อมูล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ในสถานศึกษาและในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา) ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) จำนวนตำแหน่งที่มีคนครอง (จ.18 ที่มีตัว) 2) ข้อมูลจำนวนตำแหน่งว่างทั้งหมดที่มีอัตราเงินเดือน 3) ข้อมูลครูไปช่วย - ครูมาช่วยราชการ 4) ข้อมูลวุฒิการศึกษา/วิทยฐานะ/อันดับ/ขั้น/เพศ 5) ตำแหน่งเกษียณปีปัจจุบันและปีถัดไป 6) จำนวนพนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง <p>8.2 นำข้อมูลที่รวบรวมไว้มากรอกตามแบบที่ สพฐ.กำหนด ดังนี้</p> <p>ข้อมูลในสถานศึกษา</p> |
| <p>1.8 การจัดทำรายงานข้อมูลอัตราค่าจ้างคนภาครัฐ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ (ต่อ)</p> | <p>1) จัดทำข้อมูลเฉพาะส่วนราชการ ประกอบด้วย ข้อมูลทั่วไป ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ในสถานศึกษา) เกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ และข้อมูลอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ในสถานศึกษา) ในภาพรวม(ณ วันที่ 30 กันยายน) นับรวมตำแหน่งเกษียณ</p> |

| รายการ | วิธีการดำเนินงาน/ผลการดำเนินงาน |
|--------|--|
| | <p>ตารางที่ 1 จัดทำข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูฯ (ในสถานศึกษา) พนักงานราชการ (ตำแหน่งครู) และครูอัตราจ้าง ณ วันที่ 30 กันยายน โดยแยกจำนวนตำแหน่งทั้งหมด จำนวนตำแหน่งที่มีคนครอง และจำนวนตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง</p> <p>ตารางที่ 2 จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ</p> <p>ตารางที่ 3 จำแนกตามตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง วิชยฐานะ และเพศ</p> <p>ข้อมูลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา</p> <p>ตารางที่ 1 จัดทำข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบด้วย ผู้บริหารการศึกษา/บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(1) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) แยกเป็นตำแหน่งทั้งหมด จำนวนตำแหน่งที่มีคนครอง และจำนวนตำแหน่งที่มีอัตราเงินเดือน (ไม่มีคนครอง)</p> <p>ตารางที่ 2 จำแนกตามตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง วิชยฐานะ และเพศ ณ วันที่ 30 กันยายน และข้อมูลปัจจุบัน</p> <p>8.3 ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลทุกตารางให้ถูกต้อง ตรงกันรายงาน สพฐ.</p> <p><u>ผลการดำเนินงาน</u></p> <p>ดำเนินการเรียบร้อยตามระยะเวลาที่กำหนด</p> |

2. การสรรหา, คัดเลือกบุคลากร และการบรรจุแต่งตั้งบุคลากร

| รายการ | วิธีการดำเนินงาน/ผลการดำเนินงาน |
|--|--|
| <p>2.1 การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีการศึกษา 2566</p> | <p>โรงเรียน.....ได้ดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีการศึกษา 2566 ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ประชาสัมพันธ์ตำแหน่งว่างและข้อมูลวิชาเอก 2. ข้าราชการครูยื่นคำร้องขอย้ายพร้อมเอกสารประกอบ 3. สถานศึกษารวบรวมคำร้องขอย้ายส่งไปยัง สพท./สศศ. ของผู้ประสงค์ย้าย 4. สพท./สศศ.ของผู้ย้ายตรวจสอบ รวบรวมคำร้องย้ายแล้วไปยัง สพท./สศศ. ที่รับย้าย 5. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองคะแนนย้าย 6. ข้าราชการครูยื่นคำร้องขอย้ายพร้อมเอกสารประกอบ 7. สถานศึกษารวบรวมคำร้องขอย้ายส่งไปยัง สพท./สศศ. ของผู้ประสงค์ย้าย 8. สพท./สศศ.ของผู้ย้ายตรวจสอบ รวบรวมคำร้องย้าย แล้วไปยัง สพท./สศศ. ที่รับย้าย 9. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองคะแนนย้าย 10. สพท./สศศ. ที่รับย้ายส่งข้อมูลพื้นฐานของขอย้ายไปยังสถานศึกษาที่ประสงค์ขอย้ายระบุ เพื่อขอความเห็นจากคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน 11. จัดทำข้อมูลตามองค์ประกอบ การย้ายที่ ก.ค.ศ. กำหนดและรายละเอียดตัวชี้วัดที่ สพฐ. กำหนดเพื่อเสนอ อ. ก.ค.ศ./ พิจารณา 12. เสนอ อ.ก.ค.ศ.พิจารณาอนุมัติการย้าย 13. ผู้มีอำนาจตามตามมาตรา 53 ออกคำสั่งและแต่งตั้งตามมติ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานเขตพื้นที่ฯ <p><u>ผลการดำเนินงาน</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูได้รับการพิจารณาย้ายภายในเขตพื้นที่และย้ายไปต่างเขตพื้นที่รวมทั้งหมดจำนวน ...0..... ราย |

3. การพัฒนาบุคลากร

| รายการ | วิธีการดำเนินงาน/ผลการดำเนินงาน |
|--|---|
| <p>3.1 การพัฒนาส่งเสริม ยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> | <p>โรงเรียนบ้านโป่งใต้ดำเนินการพัฒนา ส่งเสริม ยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีการศึกษา พ.ศ. 2566 ดังนี้</p> <p>โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2566</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีการศึกษา พ.ศ.2566 1.1 ประชุมสัมพันธ์โครงการ 1.2 แต่งตั้งคณะกรรมการฯ 1.3 ดำเนินการคัดเลือก 1.4 ประกาศผล 1.5 จัดพิธีมอบรางวัลและประกาศเกียรติคุณ 1.6 สรุปรายงานผลการดำเนินงาน <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>---อยู่ระหว่างการดำเนินการ---</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. กิจกรรมการดำเนินงานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา 1.1 ประชุมสัมพันธ์โครงการ 1.2 แต่งตั้งคณะกรรมการฯ 1.3 ดำเนินการคัดเลือกตามจำนวนการจัดสรร 1.4 ประกาศผล 1.5 จัดพิธีมอบเครื่องราชอิสริยาภรณ์ 1.6 สรุปรายงานผลการดำเนินงาน <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>---อยู่ระหว่างการดำเนินการ--</p> |

4. การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร

4.1 การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2566)

| รายการ | วิธีการดำเนินงาน/ผลการดำเนินงาน |
|--|--|
| 1. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2565) | <p>โรงเรียนบ้านโป่ง ได้ดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2565) ตามระเบียบกฎหมาย วิธีการและแนวทางที่สำนักงาน ก.ค.ศ.และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดและดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none">1. โรงเรียนและผู้ที่เกี่ยวข้อง ถือปฏิบัติตาม กฎก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561 และแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.25622. แจ้งปฏิทินการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านห้วยผึ้ง ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2564)3. โรงเรียนนับตัวจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริงในวันที่ 1 กันยายน 2564 โดยปฏิบัติตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่องแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2562 ข้อ8 และแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) พ.ศ. 2553 ข้อ 84. แจ้งโรงเรียนประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แจ้งให้โรงเรียนและผู้ที่เกี่ยวข้อง ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 23 ลงวันที่ 3 กันยายน 2564 แจ้งยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ |

| | |
|---|--|
| <p>1. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2565) (ต่อ)</p> | <p>ศธ 0206.7/ว 20 ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2561 และหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ศธ 0206.7/ว 6 ลงวันที่ 28 มีนาคม 2562</p> <p>5 . โรงเรียนบ้านโป่ง ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนที่เกี่ยวข้องดังนี้</p> <p>5.1 คณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ</p> <p>5.2 คณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 0206.7/ว 20 ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2561 และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.</p> <p>5.3 คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านโป่ง ดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนอัตราร้อยละ 3.00 ของเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2566 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย, คศ.1 - คศ.3 ของรองผู้อำนวยการโรงเรียนและสายงานสอน</p> <p>6. โรงเรียนบ้านโป่ง ประกาศผลผู้ที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและระดับดีมาก รอบการปฏิบัติราชการรอบที่ 1 (1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566) และติดประกาศในที่เปิดเผยให้ทราบ เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบต่อไปให้ดียิ่งขึ้นต่อไป</p> |
|---|--|

4.2 การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566)

| รายการ | วิธีการดำเนินงาน/ผลการดำเนินงาน |
|--|--|
| <p>1. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณพ.ศ. 2566 ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566)</p> | <p>โรงเรียนบ้านโป่ง ได้ดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566) ตามระเบียบกฎหมายวิธีการและแนวทางที่สำนักงาน ก.ค.ศ.และสำนักงาน</p> |

คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดและดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

1. โรงเรียนและผู้ที่เกี่ยวข้อง ถือปฏิบัติตาม กฎก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561 และแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.2562
 2. แจ้งปฏิทินการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านโป่ง ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566)
 3. โรงเรียนนับตัวจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริงในวันที่ 1 มีนาคม 2566 โดยปฏิบัติตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่องแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2562 ข้อ 8 และแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) พ.ศ. 2553 ข้อ 8
 4. แจ้งโรงเรียนประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แจ้งให้โรงเรียนและผู้ที่เกี่ยวข้อง ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 23 ลงวันที่ 3 กันยายน 2564 แจ้งยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 20 ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2561 และหนังสือสำนักงานก.ค.ศ. ที่ศธ 0206.7/ว 6 ลงวันที่ 28 มีนาคม 2562
 - 5 . โรงเรียนบ้านโป่งออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนที่เกี่ยวข้องดังนี้
- 5.1 คณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ

| | |
|--|---|
| | <p>5.2 คณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 0206.7/ว 20 ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2561 และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.</p> <p>5.3 คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านโป่งดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนอัตราร้อยละ 3.00 ของเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2566 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่รับเงินเดือน อันดับครูผู้ช่วย, คศ.1 - คศ.3 ของรองผู้อำนวยการโรงเรียนและสายงานสอน</p> <p>6. โรงเรียนบ้านโป่งประกาศผลผู้ที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและระดับดีมาก รอบการปฏิบัติราชการรอบที่ 1 (1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566) และติดประกาศในที่เปิดเผยให้ทราบ เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบต่อไปให้ดียิ่งขึ้นต่อไป</p> |
|--|---|

5. การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

| รายการ | วิธีการดำเนินงาน/ผลการดำเนินงาน |
|---|--|
| 5.1 โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2566 | <p>1. กิจกรรมกิจกรรมการพัฒนาครูผู้ช่วย พ.ศ.2566 ผ่านระบบออนไลน์</p> <p>1.1 ประชาสัมพันธ์โครงการ</p> <p>1.2 แต่งตั้งคณะกรรมการฯ</p> <p>1.3 ดำเนินการอบรมพัฒนา</p> <p>1.4 สรุปรายงานผลการดำเนินงาน</p> <p><u>ผลการดำเนินงาน</u></p> <p>ข้าราชการครู ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย จำนวน ...1..... ราย ได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถตามวัตถุประสงค์ของโครงการ</p> <p>2. กิจกรรมการจัดทำแผนพัฒนาตนเองของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สพป.เชียงราย เขต 3 ผ่านระบบออนไลน์</p> |

| | |
|------------------------------------|---|
| | <p>1.1 ประชาสัมพันธ์โครงการ 1.2 แต่งตั้งคณะกรรมการฯ 1.3 ดำเนินการอบรมพัฒนา 1.4 สรุปรายงานผลการดำเนินงาน <u>ผลการดำเนินงาน</u> ---อยู่ระหว่างการดำเนินการ---</p> |
| <p>5.2 การคัดเลือกรางวัลต่าง ๆ</p> | <p>1. การคัดเลือกรางวัลต่าง ๆ มีขั้นตอน ดังนี้ 1.1) แจ้งประชาสัมพันธ์การคัดเลือกรางวัลต่าง ๆ ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทราบถึงการคัดเลือกรางวัล 1.2) แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกในระดับสถานศึกษา ในกรณีที่หน่วยงานที่ต้องดำเนินการคัดเลือกและส่งต่อในระดับต่อไป 1.3) จัดประชุมคณะกรรมการเพื่อดำเนินการคัดเลือก 1.4) ประกาศผลการคัดเลือกในระดับสถานศึกษา 1.5) แจ้งผลการคัดเลือกให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการคัดเลือกต่อไป (ระดับเขตพื้นที่) <u>ผลการดำเนินงาน</u> ---อยู่ระหว่างการดำเนินการ---</p> |

ภาคผนวก

1.1 อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา จำแนกตามสายงาน/อันดับ (ข้อมูล ณ วันที่ 13 กรกฎาคม 2566)

| ที่ | ชื่อสายงาน | ชื่อตำแหน่ง | ครูผู้ช่วย | คศ.1 | คศ.2 | คศ.3 | คศ.4 | รวม |
|-------------|------------|-------------------------|------------|------|------|------|------|-----|
| 1 | สายบริหาร | ผู้อำนวยการสถานศึกษา | | | | 1 | | 1 |
| | | รองผู้อำนวยการสถานศึกษา | | | | | | |
| 2 | สายการสอน | ครู | | 2 | 1 | 5 | | 8 |
| | | ครูผู้ช่วย | 1 | | | | | 1 |
| รวมทั้งสิ้น | | | 1 | 2 | 1 | 6 | | 10 |

1.2 อัตรากำลังครูและบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 3 จำแนกตามวุฒิการศึกษา (ข้อมูล ณ วันที่ 13 กรกฎาคม 2566)

| ตำแหน่ง | กรอบอัตรากำลัง | จำนวนผู้ปฏิบัติงานจำแนกตามวุฒิ | | | | ตำแหน่งว่าง | | ลูกจ้าง | หมายเหตุ |
|-------------------------|----------------|--------------------------------|------|-------|-----|-------------|-----------|---------|----------|
| | | ป.ตรี | ป.โท | ป.เอก | รวม | มีเงิน | ไม่มีเงิน | | |
| ผู้อำนวยการสถานศึกษา | | | 1 | | | | | | |
| รองผู้อำนวยการสถานศึกษา | | | | | | | | | |
| ครู | | 8 | 3 | | | | 3 | | |
| ครูผู้ช่วย | | 1 | | | | | | | |
| รวมทั้งสิ้น | | 9 | 4 | | | | | | |

1.3 อัตรากำลังบุคลากรที่จ้างโดยใช้เงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
(ข้อมูล ณ วันที่13 กรกฎาคม 2566)

| ที่ | ตำแหน่ง | จำนวนบุคลากร | | | หมายเหตุ | |
|--------------------|----------------------------------|--------------|---------------------|---------------|----------|-------------------------|
| | | รวม (คน) | แยกตามแหล่งงบประมาณ | | | |
| | | | เงินงบประมาณ (คน) | | | เงินนอกงบประมาณ (คน) |
| | | | สพฐ. | แผนปฏิบัติการ | | |
| 1 | พนักงานราชการ-ครูผู้สอน | | | | | |
| 2 | พนักงานราชการ-ครูพี่เลี้ยง | | | | | |
| 3 | เจ้าหน้าที่ธุรการอัตรา 9,000 บาท | | 1 | | | |
| 4 | นักการภารโรง | | | | | |
| 5 | ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ | | | | | |
| รวมทั้งสิ้น | | | 1 | 1 | | |

๒. การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้งได้ดำเนินการเกี่ยวกับงานย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ราย การเปลี่ยนแปลงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน..... ราย การบรรจุ และแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ราย (ข้อมูล ณ วันที่.....)

การลาออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ราย งานเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน.....ราย งานช่วยราชการ จำนวน....ราย งานสรรหา เลือกสรร พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว จำนวน.....อัตรา ตามรายละเอียด ดังนี้

2.1 งานย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ข้อมูล ณ วันที่.....)

| ที่ | ตำแหน่ง | การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา | | | รวม | หมายเหตุ |
|-----|-------------------------|--|-----------------------|----------------------|-----|----------|
| | | ย้ายในเขตพื้นที่ กรณีปกติ/พิเศษ | รับย้ายต่างเขตพื้นที่ | ย้ายไปต่างเขตพื้นที่ | | |
| 1 | ผู้อำนวยการสถานศึกษา | | | | | |
| 2 | รองผู้อำนวยการสถานศึกษา | | | | | |
| 3 | ครู | | | | | |
| 4 | ครูผู้ช่วย | | | | | |

2.2 งานเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ข้อมูล ณ วันที่.....)

2.2.1 ตำแหน่ง ข้าราชการครู (ข้อมูล ณ วันที่.....)

| ที่ | การเปลี่ยนตำแหน่ง | การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา | | | รวม | หมายเหตุ |
|-----|-------------------------|--|-----------------------|----------------------|-----|----------|
| | | ย้ายในเขตพื้นที่ กรณีปกติ/พิเศษ | รับย้ายต่างเขตพื้นที่ | ย้ายไปต่างเขตพื้นที่ | | |
| 1 | ผู้อำนวยการสถานศึกษา | | | | | |
| 2 | รองผู้อำนวยการสถานศึกษา | | | | | |

2.2.2 ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (ข้อมูล ณ วันที่.....)

| ที่ | การเปลี่ยนตำแหน่ง | การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา | | | รวม | หมายเหตุ |
|-----|----------------------|--|-----------------------|----------------------|-----|----------|
| | | ย้ายในเขตพื้นที่ กรณีปกติ/พิเศษ | รับย้ายต่างเขตพื้นที่ | ย้ายไปต่างเขตพื้นที่ | | |
| 1 | ผู้อำนวยการสถานศึกษา | | | | | |

2.2.3 ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (ข้อมูล ณ วันที่.....)

| ที่ | การเปลี่ยนตำแหน่ง | การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา | | | รวม | หมายเหตุ |
|-----|-------------------|--|-----------------------|----------------------|-----|----------|
| | | ย้ายในเขตพื้นที่ กรณีปกติ/พิเศษ | รับย้ายต่างเขตพื้นที่ | ย้ายไปต่างเขตพื้นที่ | | |

| | | | | | | |
|---|----------------------------------|------------|--|--|--|--|
| | | ปกติ/พิเศษ | | | | |
| 1 | รองผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษา | | | | | |

2.3 การบรรจุและแต่งตั้ง ตำแหน่งครูผู้ช่วย (ข้อมูล ณ วันที่ 19 กรกฎาคม 2566)

| การบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู | | รวม | หมายเหตุ |
|-------------------------------------|----------------|-----|----------|
| บัญชี กศจ. เชียงราย/กศจ. อื่น | ที่นักเรียนทุน | | |
| 1 | | 1 | |

2.4 การลาออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ข้อมูล ณ วันที่.....)

| การลาออกจากราชการครู | | | รวม | หมายเหตุ |
|----------------------|---------------------------------|------------------------------|-----|----------|
| ตำแหน่ง ข้าราชการครู | ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา | | |
| | | | | |

2.5 งานเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ข้อมูล ณ วันที่ 19 กรกฎาคม 2566)

| การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม | | | รวม | หมายเหตุ |
|-------------------------------------|---------------------------------|------------------------------|-----|----------|
| ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย | ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา | | |
| 1 | | | 1 | |

2.6 งานช่วยราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

| ที่ | ตำแหน่ง | การขอช่วยราชการ | | รวม | หมายเหตุ |
|-----|---|-------------------------|------------------------|-----|----------|
| | | ภายในเขตพื้นที่การศึกษา | ต่างเขตพื้นที่การศึกษา | | |
| 1 | ข้าราชการครู | | | | |
| 2 | บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) | | | | |

2.7 การสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ และการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว

- ไม่มีการสรรหา

3. การพัฒนาบุคลากร

โรงเรียนบ้านโป่ง ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ให้มีมาตรฐาน จรรยาบรรณ ความรู้ด้านการจัดการเรียนการสอน และมีจิตวิญญาณความเป็นมืออาชีพ โรงเรียนบ้านโป่ง จึงได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีการศึกษา พ.ศ.2566 ดังนี้

| | |
|--|--|
| โครงการ | ส่งเสริมสมรรถนะครูเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้เรียน |
| ลักษณะโครงการ | () โครงการใหม่ (✓) โครงการต่อเนื่อง |
| ส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา | |
| - ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน | มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ ตัวบ่งชี้/ข้อที่ 2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทาง วิชาชีพ มาตรฐานที่ 3 กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็น สำคัญ ตัวบ่งชี้/ข้อที่ 3.5 มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และให้ข้อมูลสะท้อนกลับ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงการจัดการเรียนรู้ |
| สนองกลยุทธ์โรงเรียนที่ | กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารและจัดการของสถานศึกษา |
| ผู้รับผิดชอบโครงการ | นาวาพิชญา สมวรรณ |
| ระยะเวลาดำเนินการ | ปีการศึกษา 2566 |

1 . หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2545 ซึ่งระบุไว้ใน หมวด 4 แนวทางการจัดการศึกษา มาตรา 24 (3) การจัดกระบวนการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง ยึดการปฏิบัติให้ทำได้ คิดเป็น ทำเป็น รักการอ่านและเกิดใฝ่รู้อย่างต่อเนื่อง กำหนดให้มีการปฏิรูปการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ให้มีคุณภาพ ให้เด็กไทยเป็นคนเก่ง คนดี มีความสุข และสามารถแข่งขันได้ทุกระดับ ดังนั้นโครงการส่งเสริมและพัฒนาครูให้มีประสิทธิภาพ จึงเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้ครูมีการปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลงสภาพการเรียนการสอนในโรงเรียนให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น โดยวิธีการให้คำแนะนำ สาธิต การสังเกตการสอน ตลอดจนการประชุมอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน ทั้งนี้เพื่อกระตุ้นให้ครูได้มีการพัฒนาตนเองไปในทิศทางที่ดีจึงได้สำรวจสภาพปัจจุบัน ปัญหา และความต้องการจำเป็นในการดำเนินงานของฝ่ายวิชาการด้านต่าง ๆ พบว่า มีปัจจัยที่ไม่เอื้อต่อการบริหารงานวิชาการเท่าที่ควร คือ งานวิชาการของโรงเรียนไม่เอื้อต่อการเรียนรู้ของนักเรียน จึงได้รวบรวมและจัดประเด็นของปัญหาที่จะต้องดำเนินการแก้ไขและวางแผนพัฒนางานวิชาการให้มีคุณภาพตามที่โรงเรียนมุ่งหวัง ครูเป็นหัวใจสำคัญในการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ซึ่งคาดว่าจะทำให้การพัฒนาคุณภาพการบริหารงานวิชาการดีขึ้นส่งผลให้ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนสูงขึ้นจึงจัดทำโครงการส่งเสริมและพัฒนาครูให้มีประสิทธิภาพโดยใช้วิธีการแบบมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพการบริหารงานวิชาการและบริหารงานบุคคล การจัดทำโครงการนี้ยังส่งเสริมสนับสนุนให้ครู และบุคลากรได้พัฒนาตนเองให้มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักใน

คุณค่าของหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การจัดกระบวนการเรียนการสอนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อลงสู่นักเรียนต่อไป

2.วัตถุประสงค์

- 2.1. เพื่อให้ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีสมรรถนะสูงในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมืออาชีพโดยการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทั้งในและนอกโรงเรียน
- 2.2. เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่ครูและบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่
- 2.3. เพื่อเสริมสร้างให้ครูมีศักยภาพ สามารถปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

3.เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

- 3.1.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านโป่ง เข้ารับการอบรมสัมมนาไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

3.2 เชิงคุณภาพ

- 3.2.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษานำผลที่ได้จากการอบรมสัมมนา ศึกษาดูงานมาพัฒนาตนเองและหน่วยงาน

4.กิจกรรมและการดำเนินงาน

| ที่ | กิจกรรม | ระยะเวลาดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------------------------|------------------|
| 1 | ขั้นเตรียมการ - นำเสนอโครงการ - ประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินงาน - มอบหมายงาน | 17 พฤษภาคม 2566 | นางปพิชญา สมวรรณ |
| 2 | ขั้นดำเนินการ กิจกรรมที่ 1 จัดอบรมพัฒนาครูและบุคลากรด้านการจัดทำสื่อการจัดการเรียนการสอน | 17 พฤษภาคม 2566 – 15 มีนาคม 2567 | นางปพิชญา สมวรรณ |
| 3 | ขั้นติดตามและประเมินผล - สรุปผลการดำเนินงานและการรายงานผล กิจกรรมต่อผู้บังคับบัญชา | 15 มี.ค. 2567 | นางปพิชญา สมวรรณ |

หมายเหตุ **งบประมาณสามารถถัวเฉลี่ยได้

5.สถานที่ดำเนินการ โรงเรียนบ้านโป่ง

6.งบประมาณ 15,000 บาท

| ที่ | รายการใช้ | งบบุคลากร | งบดำเนินงาน | งบลงทุน | หมายเหตุ |
|-----|-----------|-----------|-------------|---------|----------|
|-----|-----------|-----------|-------------|---------|----------|

| | จ่าย | (ค่าจ้าง) | ค่าตอบแทน | ค่าใช้จ่าย | ค่าวัสดุ | อื่น | ค่าครุภัณฑ์ | ค่าที่ดิน | |
|-----------------|---------------------|-------------------------|-----------|------------|----------|------|-------------|-----------|--|
| 1 | | ค่าสัมมนา คุณวิทยากร | 5,000 | | | | | | |
| 2 | ค่าอาหาร | | | 5,000 | | | | | |
| 3 | ค่าอาหาร ว่าง | | | 5,000 | | | | | |
| 4 | ค่าวัสดุ อุปกรณ์ | | | | 5,000 | | | | |
| รวม งบประมาณ | | | 5,000 | 10,000 | 5,000 | | | | |

หมายเหตุ ทั้งนี้งบประมาณสามารถถัวเฉลี่ยได้

7.การติดตามและประเมินผล

| ตัวชี้วัดความสำเร็จ | วิธีการประเมิน | เครื่องมือที่ใช้ |
|--|--|--|
| 1. ร้อยละ 80 ครูและบุคลากรมีการ ดำเนินงานพัฒนาวิชาการที่เน้น คุณภาพผู้เรียนอย่างรอบด้านตาม หลักสูตรสถานศึกษาและทุก กลุ่มเป้าหมาย 2. ร้อยละ 80 มีการพัฒนาครู บุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทาง วิชาชีพและด้านการจัดประสบการณ์ | 1. การประเมินความพึงพอใจ 2. การสอบถาม | 1. แบบประเมินความพึงพอใจ 2. แบบสอบถาม |

8.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีสมรรถนะสูงในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมืออาชีพ โดยการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทั้งในและนอกโรงเรียน ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นางปพิชญา สมวรรณ)

ตำแหน่ง ครู

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

(นางวรรณวริน ชุมภู)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโป่ง

4. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

งานกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มี วิทยฐานะชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ /เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ ซึ่งได้ดำเนินการตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และ วิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0206.8/ว 17 ลงวันที่ 30 กันยายน 2552 และได้กำหนดคู่มือการประเมินฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 1206.4/1100 ลงวันที่ 10 พฤษภาคม 2553 โรงเรียนบ้านโป่ง ได้ ดำเนินการ ดังนี้

งานวิทยฐานะ

| วิทยฐานะ | เลขที่คำสั่ง | คำสั่งลงวันที่ | จำนวน (ราย) |
|-------------------|--------------|----------------|-------------|
| ครูชำนาญการ | - | - | - |
| ครูชำนาญการพิเศษ | - | - | - |
| ครูเชี่ยวชาญ | - | - | - |
| ครูเชี่ยวชาญพิเศษ | - | - | - |
| รวมจำนวน | | | - |

5. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

ครูเป็นผู้ที่มีความสำคัญต่อประเทศอย่างยิ่ง เนื่องจากประเทศจะเจริญได้นั้น ส่วนหนึ่งย่อมมาจากการปฏิบัติหน้าที่ของครูในการปลูกฝังความรู้ ความคิด และจิตใจให้แก่เยาวชน ให้เป็นพลเมืองที่ดีและมี ประสิทธิภาพ เพื่อสร้างความเจริญให้แก่ประเทศชาติ ดังนั้นการพัฒนาคนจะดำเนินไปอย่างถูกต้องเพราะมี ระบบการศึกษาที่ดี และระบบการศึกษาจะดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพก็เพราะมีครูที่มีคุณภาพ สิ่งสำคัญ ประการหนึ่งที่มีอิทธิพล และส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่ของครูมีประสิทธิภาพและประสบผลสำเร็จ คือการ พัฒนาคุณภาพชีวิตของครู ถ้าครูมีคุณภาพชีวิตที่ดีย่อมปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โรงเรียนบ้านโป่ง ตระหนักถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการครูและบุคลากร ทำงานการศึกษา ให้สามารถพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม วิชาชีพ โดยโรงเรียนบ้านโป่ง มีการดำเนินการ ดังนี้

สรุปการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา 2566

| รายละเอียด | จำนวน | |
|--|--------|-----|
| | เรื่อง | ราย |
| 1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการอบรมและพัฒนา | | |
| 1.1 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา | | |
| 1.2 ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา | | |
| 1.3 ตำแหน่ง ครู | | |
| 1.4 ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษา/ลูกจ้างทุกประเภท | | |
| 2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและรางวัลอื่น ๆ | | |
| 1.1 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา | | |

| | | |
|---|--|--|
| 1.2 ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา | | |
| 1.3 ตำแหน่ง ครู | | |
| 1.4 ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษา/ลูกจ้างทุกประเภท | | |
| รวมทั้งสิ้น | | |

6. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้งได้ดำเนินการเกี่ยวกับงานย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน.....ราย การเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน.....ราย การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวนราย (ข้อมูล ณ วันที่.....)

การลาออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน.....ราย งานเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน.....ราย งานช่วยราชการ จำนวน.....ราย ตามรายละเอียด ดังนี้

6.1 งานย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

| ที่ | ตำแหน่ง | การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา | | | รวม | หมายเหตุ |
|-----|---|--|-----------------------|----------------------|-----|----------|
| | | ย้ายในเขตพื้นที่กรณีปกติ/พิเศษ | รับย้ายต่างเขตพื้นที่ | ย้ายไปต่างเขตพื้นที่ | | |
| 1 | ผู้อำนวยการสถานศึกษา | | | | | |
| 2 | รองผู้อำนวยการสถานศึกษา | | | | | |
| 3 | ข้าราชการครู | | | | | |
| 4 | บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) | | | | | |

6.2 งานเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

6.2.1 ตำแหน่ง ข้าราชการครู (ข้อมูล ณ

| ที่ | ตำแหน่ง | การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา | | | รวม | หมายเหตุ |
|-----|-------------------------|--|-----------------------|----------------------|-----|----------|
| | | ย้ายในเขตพื้นที่กรณีปกติ/พิเศษ | รับย้ายต่างเขตพื้นที่ | ย้ายไปต่างเขตพื้นที่ | | |
| 1 | ผู้อำนวยการสถานศึกษา | | | | | |
| 2 | รองผู้อำนวยการสถานศึกษา | | | | | |

6.2.2 ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (ข้อมูล ณ

| ที่ | ตำแหน่ง | การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา | | | รวม | หมายเหตุ |
|-----|----------------------|--|---------------------------|--------------------------|-----|----------|
| | | ย้ายในเขตพื้นที่ กรณีปกติ/ พิเศษ | รับย้ายต่าง เขตพื้นที่ | ย้ายไปต่าง เขตพื้นที่ | | |
| 1 | ผู้อำนวยการสถานศึกษา | | | | | |

6.2.3 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา (ข้อมูล ณ

| ที่ | ตำแหน่ง | การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา | | | รวม | หมายเหตุ |
|-----|---|--|---------------------------|--------------------------|-----|----------|
| | | ย้ายในเขตพื้นที่ กรณีปกติ/ พิเศษ | รับย้ายต่าง เขตพื้นที่ | ย้ายไปต่าง เขตพื้นที่ | | |
| 1 | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาฯ | | | | | |

6.3 การบรรจุและแต่งตั้ง ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย (ข้อมูล ณ

| การบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู | | รวม | หมายเหตุ |
|-------------------------------------|----------------|-----|----------|
| บัญชี กศจ. เชียงราย/ กศจ. อื่น | ที่นักเรียนทุน | | |
| - | - | - | - |

6.4 การลาออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

| การลาออกจากราชการ | | | รวม | หมายเหตุ |
|-------------------------|--|---------------------------------|-----|----------|
| ตำแหน่ง ข้าราชการครู | ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา | | |
| - | - | - | - | - |

6.5 งานเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

| การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม | | | รวม | หมายเหตุ |
|-------------------------------------|---------------------------|---------------------------------|-----|----------|
| ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย | ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการ | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา | | |
| | | | | |

| | สถานศึกษา | | | |
|---|-----------|---|---|---|
| - | - | - | - | - |

6.6 งานช่วยราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

| ที่ | ตำแหน่ง | การขอช่วยราชการ | | รวม | หมายเหตุ |
|-----|---|-----------------------------|----------------------------|-----|----------|
| | | ภายในเขต พื้นที่การศึกษา | ต่างเขตพื้นที่ การศึกษา | | |
| 1 | ข้าราชการครู | - | - | - | - |
| 2 | บุคลากรทางการศึกษาอื่นตาม มาตรา 38 ค.(2) | - | - | - | - |

7. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

7.1 การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566)

7.1.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อันดับ ครูผู้ช่วย คศ.1, คศ.2 และ คศ.3 จำนวน ราย

| ที่ | ผลการประเมิน | อัตราร้อยละที่เลื่อน เงินเดือน | จำนวน (ราย) | จำนวนเงินที่ใช้ (บาท) |
|---|-------------------------------------|-----------------------------------|----------------|--------------------------|
| 1. ข้าราชการสายงานการสอน | | | | |
| 1 | ระดับดีเด่น | ร้อยละ 3.50-6.00 | | |
| 2 | ระดับดีมาก | ร้อยละ 3.00-3.49 | | |
| 3 | ระดับดี | ร้อยละ 2.50-2.99 | | |
| 4 | ระดับพอใช้ | ร้อยละ 2.00-2.49 | | |
| 5 | คุณสมบัติไม่ครบ บรรจุไม่ครบ 4 เดือน | ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน | | |
| รวม | | | | |
| 2. รองผู้อำนวยการสถานศึกษา | | | | |
| 1 | ระดับดีเด่น | ร้อยละ 3.50-6.00 | | |
| 2 | ระดับดีมาก | ร้อยละ 3.00-3.49 | | |
| 3 | ระดับดี | ร้อยละ 2.50-2.99 | | |
| รวม | | | | |
| รวมวงเงินที่ใช้เลื่อนทั้งสิ้น | | | | |
| วงเงินเลื่อนเงินเดือนร้อยละ 3.00 (บาท) | | | | |
| วงเงินเลื่อนเงินเดือนคงเหลือ | | | | |

7.1.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อันดับ คศ.4 และ คศ.5 จำนวน ราย

| ที่ | ผลการประเมิน | อัตราร้อยละที่เลื่อน เงินเดือน | จำนวน (ราย) | จำนวนเงินที่ใช้ (บาท) |
|---|-------------------------------------|-----------------------------------|----------------|--------------------------|
| 1. ข้าราชการสายงานการสอน | | | | |
| 1 | ระดับดีเด่น | ร้อยละ 3.50-6.00 | | |
| 2 | ระดับดีมาก | ร้อยละ 3.00-3.49 | | |
| 3 | ระดับดี | ร้อยละ 2.50-2.99 | | |
| 4 | ระดับพอใช้ | ร้อยละ 2.00-2.49 | | |
| 5 | คุณสมบัติไม่ครบ บรรจุไม่ครบ 4 เดือน | ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน | | |
| รวม | | | | |
| 2. รองผู้อำนวยการสถานศึกษา | | | | |
| 1 | ระดับดีเด่น | ร้อยละ 3.50-6.00 | | |
| 2 | ระดับดีมาก | ร้อยละ 3.00-3.49 | | |
| 3 | ระดับดี | ร้อยละ 2.50-2.99 | | |
| รวม | | | | |
| รวมวงเงินที่ใช้เลื่อนทั้งสิ้น | | | | |
| วงเงินเลื่อนเงินเดือนร้อยละ 3.00 (บาท) | | | | |
| วงเงินเลื่อนเงินเดือนคงเหลือ | | | | |

7.2 การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2566)

7.2.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อันดับ ครูผู้ช่วย คศ.1, คศ.2 และ คศ.3 จำนวน ราย

| ที่ | ผลการประเมิน | อัตราร้อยละที่เลื่อน เงินเดือน | จำนวน (ราย) | จำนวนเงินที่ใช้ (บาท) |
|-----------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|----------------|--------------------------|
| 1. ข้าราชการสายงานการสอน | | | | |
| 1 | ระดับดีเด่น | ร้อยละ 3.50-6.00 | | |
| 2 | ระดับดีมาก | ร้อยละ 3.00-3.49 | | |
| 3 | ระดับดี | ร้อยละ 2.50-2.99 | | |
| 4 | ระดับพอใช้ | ร้อยละ 2.00-2.49 | | |
| 5 | คุณสมบัติไม่ครบ บรรจุไม่ครบ 4 เดือน | ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน | | |
| รวม | | | | |
| 2. รองผู้อำนวยการสถานศึกษา | | | | |
| 1 | ระดับดีเด่น | ร้อยละ 3.50-6.00 | | |
| 2 | ระดับดีมาก | ร้อยละ 3.00-3.49 | | |
| 3 | ระดับดี | ร้อยละ 2.50-2.99 | | |

| | |
|--|--|
| รวม | |
| รวมวงเงินที่ใช้เลื่อนทั้งสิ้น | |
| วงเงินเลื่อนเงินเดือนร้อยละ 3.00 (บาท) | |
| วงเงินเลื่อนเงินเดือนคงเหลือ | |

7.2.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อันดับ คศ.4 และ คศ.5 จำนวน ราย

| ที่ | ผลการประเมิน | อัตราร้อยละที่เลื่อนเงินเดือน | จำนวน (ราย) | จำนวนเงินที่ใช้ (บาท) |
|--|-------------------------------------|-------------------------------|-------------|-----------------------|
| 1. ข้าราชการสายงานการสอน | | | | |
| 1 | ระดับดีเด่น | ร้อยละ 3.50-6.00 | | |
| 2 | ระดับดีมาก | ร้อยละ 3.00-3.49 | | |
| 3 | ระดับดี | ร้อยละ 2.50-2.99 | | |
| 4 | ระดับพอใช้ | ร้อยละ 2.00-2.49 | | |
| 5 | คุณสมบัติไม่ครบ บรรจุไม่ครบ 4 เดือน | ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน | | |
| รวม | | | | |
| 2. รองผู้อำนวยการสถานศึกษา | | | | |
| 1 | ระดับดีเด่น | ร้อยละ 3.50-6.00 | | |
| 2 | ระดับดีมาก | ร้อยละ 3.00-3.49 | | |
| 3 | ระดับดี | ร้อยละ 2.50-2.99 | | |
| รวม | | | | |
| รวมวงเงินที่ใช้เลื่อนทั้งสิ้น | | | | |
| วงเงินเลื่อนเงินเดือนร้อยละ 3.00 (บาท) | | | | |
| วงเงินเลื่อนเงินเดือนคงเหลือ | | | | |

7.3 งานทะเบียนประวัติ

| | | | |
|--|-------|---|-----|
| 1. การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ | จำนวน | 0 | ราย |
| 2. การเกษียณอายุราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา | จำนวน | 0 | ราย |
| 3. การขอหนังสือรับรองเงินเดือนและการทำงาน | จำนวน | 0 | ราย |
| 4. การขออนุญาตไปต่างประเทศ | | | |