

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนบ้านโป่ง

ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖

## คำนำ

คู่มือหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลโรงเรียนบ้านห้วยผึ้ง จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ตามแนวยุทธศาสตร์ปฏิบัติราชการ ของกระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๓ สอดคล้องกับจุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานในสถานศึกษา

ฝ่ายบริหารงานบุคคลโรงเรียนบ้านโป่ง จึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่าหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลโรงเรียนบ้านโป่ง จะเป็นประโยชน์ต่อผู้ที่สนใจ และนำไปใช้ประโยชน์ เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา ให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อไป

ฝ่ายบริหารงานบุคคล

โรงเรียนบ้านโป่ง

## สารบัญ

บทที่	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
๑. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร	1
- หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ	13
- หลักเกณฑ์และวิธีการยื่นคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	17
๒. การบรรจุและการแต่งตั้งบุคลากร	36
- หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย	37
๓. การพัฒนาบุคลากร	68
- หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ	69
- หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารการศึกษา มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญ	96
- หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	115
๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร	119
- การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	119
๕. การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ	
- ระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการรายงานเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย และการออกจากราชการ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑	143
- หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติสำหรับผู้ยื่นเสนอขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์ฯ ของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	148
- หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	163